

Zitting van 15 december 2020

Aanwezig: Marc Kino, voorzitter;
Youro Casier, burgemeester;
Bert Verhaeghe, Geert Bossuyt, Ann Degroote, Bart Pynket, Sonny Ghesquiere, schepenen;
Alexander Vantomme, Hendrik Ingelbeen, Bercy Slegers, Dominique Marecaux, Belinda Beauprez, Yves Obin, Etienne Pillaert, Johan Deneut, Tom Durnez, Nino DHellem, Lien Deblaere, Kristof Vandamme, Yara Bogaert, Els Scheirlynck, Nele Leroy, Robin Depoorter, Jari Denorme, testgr, raadsleden;
Philippe Verraes, algemeen directeur

Verontschuldigd: Cindy Vienne, raadslid

Afwezig: Alexander Vantomme, raadslid afwezig voor agendapunt 1, 2, 3;
Tom Durnez, raadslid afwezig voor agendapunt 1, 2, 3

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

De zitting wordt voorgezeten door de voorzitter, Marc Kino.

De algemeen directeur, Philippe Verraes, houdt de pen.

Raadslid Cindy Vienne is verontschuldigd voor haar afwezigheid.

Het betreft een digitale vergadering, die kan worden gevolgd via audio-visuele life-stream.

AGENDA

OPENBARE ZITTING

1. Proces-verbaal van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24 november 2020 - goedkeuring.
2. Verkoop van het perceel C1018E te Geluwe (omgeving rusthuis Ter Beke)- goedkeuring.
3. Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst - kennisname van het ontslag van een lid + onderzoek van de geloofsbrieven van de opvolgster.
4. Meerjarenplan - vaststelling tweede meerjarenplanwijziging 2020-2025.
5. Toetreding als vennoot bij het "Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel cvba" (ook "Jobpunt Vlaanderen" of "Poolstok" genaamd) voor ondersteuning van het personeels- en organisatiebeleid - goedkeuring.
6. Vragen, antwoorden en mededelingen.

OPENBARE ZITTING

- 1. Proces-verbaal van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24 november 2020 - goedkeuring.**

De raad voor maatschappelijk welzijn verleent unaniem goedkeuring aan het proces-verbaal van de zitting van de OCMW-raad van 24 november 2020.

2. Verkoop van het perceel C1018E te Geluwe (omgeving rusthuis Ter Beke)- goedkeuring.

Op grond van volgende overwegingen :

De raad van bestuur van het Woon- en Zorgbedrijf Wervik heeft op 24 september 2020 beslist om het perceel C1018E te Geluwe online te verkopen via Biddit.be en notaris Thierry Devos, Magdalenastraat 14 te Wervik aan te stellen om de verkoop te organiseren. De instelprijs werd vastgelegd op 380.000 euro.

Het perceel C1018E bevat een stukje weg, nl. een stukje van de weg dat langs de achterkant van Ter Beke loop naar de parking achteraan. Dat stukje weg kan niet verkocht worden. Het stuk dat wel verkocht kan worden, dient te worden opgemeten.

Met dit kleine stukje weg dat wegvalt, wordt toch voorgesteld om de instelprijs te behouden op 380.000 euro.

De raad van bestuur van het Woon- en Zorgbedrijf Wervik heeft dan op 22 oktober 2020 de volgende beslissing genomen :

- De raad van bestuur beslist om het stukje weg van perceel C1018E te Geluwe niet te verkopen.
- Het te verkopen deel van perceel C1018E te Geluwe zal opgemeten worden door Virginie Debuck voor de prijs van haar offerte.
- Er dient onderzocht te worden welk resterend stuk van de weg er precies nog moet overgeheveld worden naar het openbaar domein.
- De instelprijs, die ook de minimumverkoopprijs is, blijft behouden.

Vooraleer er tot verkoop van eigendommen van het Woon- en Zorgbedrijf kan worden overgegaan, dient er goedkeuring verleend te worden door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn, dit overeenkomstig artikel 9 § 1 van de statuten van het Woon- en Zorgbedrijf Wervik, namelijk :

Van de onroerende inbreng werden aktes opgemaakt die verschenen in het Belgisch Staatsblad op 15 oktober 2018 en 3 januari 2019. Deze akten bevatten de beschrijving van de onroerende goederen, de eigendomsoorsprong, de hypothecaire toestand, gebeurlijke erfdienstbaarheden en desgevallend dwingende voorschriften, verordeningen en reglementen van stedenbouwkundige aard die betrekking hebben op het bouwen op de goederen of het verbouwen van de goederen. Het Woon- en Zorgbedrijf Wervik zal niet gerechtigd zijn om, zonder voorafgaande goedkeuring van het OCMW van Wervik, de attributen van eigendomsrecht van de ingebrachte onroerende goederen te vervreemden, noch om de ingebrachte goederen te bezwaren of de bestemming ervan te wijzigen of in te brengen in een andere welzijnsvereniging.

BESLUIT, unaniem :

Artikel 1 :

Zich akkoord te verklaren met de verkoop van een deel van het perceel C1018E te Geluwe door het Woon- en Zorgbedrijf te Wervik.

De instelprijs werd vastgelegd op 380.000 euro.

Het stukje weg van dit perceel zal evenwel niet worden verkocht en zal kosteloos worden overgedragen naar het openbaar domein.

Het te verkopen deel van perceel C1018E te Geluwe zal opgemeten worden door Virginie Debuck voor de prijs van haar offerte. De instelprijs, die ook de minimumverkoopprijs is, blijft behouden.

3. Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst - kennisname van het ontslag van een lid + onderzoek van de geloofsbrieven van de opvolgster.

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Artikel 95 van het decreet over het lokaal bestuur bepaalt het volgende : *Als een lid, voordat zijn mandaat verstreken is, ophoudt deel uit te maken van het bijzonder comité voor de sociale dienst of verhinderd is en als hij, met behoud van de toepassing van artikel 94, geen opvolger of opvolgers meer heeft, kunnen de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van de lijst of groepen van lijsten die het betreffende lid heeft voorgedragen, samen met een kandidaat-lid en een of meer kandidaat-opvolgers voordragen, ... De voordrachtsakte wordt uiterlijk acht dagen voor de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn waarop de geloofsbrieven van het nieuwe lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en de opvolger of opvolgers zullen worden onderzocht aan de algemeen directeur bezorgd, die een afschrift van de akte aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn bezorgt. In dat geval is de kandidaat verkozen verklaard en worden de kandidaat-opvolgers aangesteld in de volgorde van hun voordracht. Een opvolger die op grond van zijn geslacht het lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst dat ontslag genomen heeft, niet kan opvolgen, wordt geacht opvolger te zijn van het nieuw verkozen lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en neemt een rang in voor de opvolgers, vermeld op de voordrachtsakte.*

Artikel 96 § 1 van het decreet over het lokaal bestuur bepaalt het volgende : *De verkozen leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst van wie de geloofsbrieven door de raad voor maatschappelijk welzijn zijn goedgekeurd, leggen, voor ze hun mandaat aanvaarden, de volgende eed af in handen van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn : "Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen". In geval van algehele vernieuwing van het bijzonder comité voor de sociale dienst vindt de eedaflegging plaats tijdens de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn aansluitend op de installatievergadering van de gemeenteraad. Die eedaflegging vindt plaats in openbare vergadering. Elke andere eedaflegging gebeurt alleen ten overstaan van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en in aanwezigheid van de algemeen directeur. Daarvan wordt een proces-verbaal opgemaakt dat ondertekend wordt door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en door de algemeen directeur en dat aan de voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst wordt bezorgd.*

Mevrouw Viviane Lewille, lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst, voorgedragen door de raadsleden van N-VA, heeft op dinsdag 10 november 2020 haar ontslag overgemaakt.

Aangezien er bij de voordracht van mevrouw Viviane Lewille pas opvolgers werden voorgedragen vanaf een latere datum, hebben de meerderheid van de verkozenen van de N-VA lijst de volgende persoon voorgedragen als nieuw kandidaat-lid voor het bijzonder comité voor de sociale dienst :

Mevrouw Julie Kinoo
Hoogland 32
Geboren te Ieper op 5 juni 1996

De OCMW-raad :

Artikel 1 :

Neemt kennis van het ontslag van mevrouw Viviane Lewille als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Artikel 2:

Gaat over tot het onderzoek van de geloofsbrieven van mevrouw Julie Kinoo, Hoogland 32 te 8940 Wervik, waarbij zij als verkozen lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst wordt verklaard, dit ter vervanging van ontslagnemend raadslid Viviane Lewille.

De eedaflegging van mevrouw Kinoo zal gebeuren ten aanzien van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en in aanwezigheid van de algemeen directeur. Daarvan wordt een proces-verbaal opgemaakt dat ondertekend wordt door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en door de algemeen directeur en dat aan de voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst wordt bezorgd.

4. Meerjarenplan - vaststelling tweede meerjarenplanwijziging 2020-2025.

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het maken van beleidskeuzes en de opvolging ervan dient samenhangend, transparant en betrouwbaar te zijn met het oog op een goede rapportering aan zowel de burger als aan interne en externe controle-instanties.

Het meerjarenplan wordt opgemaakt volgens de regels over de beleids- en beheerscyclus (BBC). De regels die van toepassing zijn voor de opmaak van het meerjarenplan 2020-2025 zijn vastgelegd in het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur bepaalt dat de meerjarenplannen van de lokale besturen starten in het tweede jaar na de lokale verkiezingen en dat ze lopen tot het einde van het jaar na de daaropvolgende verkiezingen. Dat betekent dat de huidige bewindsploeg in 2019 haar strategische en financiële planning voor de bestuursperiode van 2019 tot 2024 opmaakte en vastlegde in het meerjarenplan voor de periode van 2020 tot 2025.

De BBC wordt gekenmerkt door één geïntegreerd systeem, waarbij alle gemeentelijke beleidsdomeinen op dezelfde manier in kaart worden gebracht. Binnen dit systeem bestaan er niet enkel regels voor de financiële aspecten van beleidsvoering maar ook voor wat betreft inhoudelijke planning, uitvoering, opvolging en evaluatie. Het belangrijkste element is hierbij dat het beleid rechtstreeks aan de financiën wordt gekoppeld en dat de uitvoering van de vooropgestelde plannen van het bestuur meetbaar zijn.

Uit het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur volgt ook dat de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn (OCMW) een gezamenlijk meerjarenplan opstellen, dat door beide raden wordt vastgesteld. Ook het financiële evenwicht wordt beoordeeld voor de gemeente en het OCMW samen. Dat in het meerjarenplan geen gemeentelijke bijdrage aan het OCMW meer wordt ingeschreven past in deze filosofie.

Omdat elke rechtspersoon voor de eigen verplichtingen en verbintenissen blijft instaan, blijft in het meerjarenplan wel een duidelijk onderscheid bestaan tussen de kredieten van de gemeente en die van het OCMW. Dat komt tot uiting in het schema met het overzicht van de kredieten (schema M3), waarin de kredieten voor de gemeente en het OCMW apart worden opgenomen.

Het meerjarenplan bestaat minimum uit de volgende onderdelen:

- de strategische nota, legt de focus op prioritaire beleidsdoelstellingen en op de prioritaire acties of actieplannen die bijdragen aan de realisatie van de prioritaire doelstellingen
- de financiële nota, bevat de financiële vertaling van de beleidsopties van de strategische nota en geeft aan hoe het financiële evenwicht in de periode 2020 tot en met 2025 gehandhaafd wordt
- de toelichting, bevat alle informatie over de verrichtingen in het meerjarenplan die relevant is voor de raadsleden

Het meerjarenplan moet financieel in evenwicht zijn. Dat is het geval als het voldoet aan de volgende voorwaarden:

- het geraamde beschikbaar budgettaire resultaat is in geen enkel jaar negatief
- de geraamde autofinancieringsmarge (AFM) voor 2025 is minstens gelijk aan nul

De autofinancieringsmarge geeft een indicatie van de mate waarin de stad in staat is investeringen te betalen met middelen die gegenereerd worden via de gewone werking.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

De Omzendbrief KB/ABB 2019/4 betreffende 'De strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus'.

[De Omzendbrief KBBJ/ABB 2020/3 betreffende 'De aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus'](#).

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen:

De gemeenteraadsbeslissing van 7 januari 2020 houdende de vaststelling van de meerjarenplan 2020-2025 van de stad Wervik en de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 7 januari 2020 houdende de vaststelling van het meerjarenplan 2020-2025 van het OCMW Wervik.

De gemeenteraadsbeslissing van 7 januari 2020 houdende de goedkeuring van het meerjarenplan 2020-2025 van het lokaal bestuur Wervik.

De gemeenteraadsbeslissing van 30 juni 2020 houdende de vaststelling van de meerjarenplanwijziging 2020-2025 van de stad Wervik en de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 juni 2020 houdende de vaststelling van de (eerste) meerjarenplanwijziging 2020-2025 van het OCMW Wervik.

De gemeenteraadsbeslissing van 30 juni 2020 houdende de goedkeuring van de (eerste) meerjarenplanwijziging 2020-2025 van het lokaal bestuur Wervik.

BESLUIT, met 15 ja-stemmen en 09 onthoudingen :

Ja-stemmen :

Voorzitter Marc Kino

Burgemeester Youro Casier

Schepenen Bert Verhaeghe, Geert Bossuyt, Ann Degroote, Bart Pynket en Sonny Ghesquière

Raadsleden Dominique Marecaux, Etienne Pillaert, Johan Deneut, Nino D'Hellem, Lien Deblaere, Yara Bogaert, Nele Leroy en Robin Depoorter

Onthoudingen :

Raadsleden Alexander Vantomme, Hendrik Ingelbeen, Bercy Slegers, Belinda Beauprez, Yves Obin, Tom Durnez, Kristof Vandamme, Els Scheirlynck en Jari Denorme

Artikel 1:

De meerjarenplanwijziging 2020-2025 van het OCMW Wervik vast te stellen.

Artikel 2 :

In toepassing van artikel 41, 23° van het Decreet Lokale besturen dd. 17 december 2017 de lijst met nominatieve werkings- en investeringstoelagen goed te keuren.

Deze lijst is opgenomen in de toelichting van de meerjarenplanwijziging 2020-2025

5. Toetreding als vennoot bij het "Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel cvba" (ook "Jobpunt Vlaanderen" of "Poolstok" genaamd) voor ondersteuning van het personeels- en organisatiebeleid - goedkeuring.

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch :

OCMW Wervik wenst de dienstverlening van het personeels- en organisatiebeleid (= P&O) in zijn globaliteit te professionaliseren. Consultancy in het domein van personeel en organisatie is gespecialiseerde materie en een arbeids- en tijdsintensieve aangelegenheid. De aankoop ervan vergt bijzondere expertise.

Over Poolstok:

- Met de oprichting van het Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel c.v.b.a. (ook Jobpunt Vlaanderen of Poolstok genaamd), kunnen de gemeenten een beroep doen op een partner die specifiek voor HR op grote schaal overheidsopdrachten uitschrijft;
- Poolstok is een coöperatieve vennootschap van privaat recht met uitsluitend vennoten uit de publieke sector in Vlaanderen. Poolstok is actief sinds 2000 en telt momenteel ruim 300 vennoten (lokale besturen, OCMW's, onderwijsinstellingen, ...). De relatie tussen Poolstok en haar vennoten wordt geregeld in een beheersreglement, dat is opgenomen bij de verwijzingsdocumenten.
- Poolstok werkt uitsluitend voor haar vennoten die elk als entiteiten behorende tot de overheid kunnen worden beschouwd en samen het toezicht uitoefenen op de vennootschap waardoor de inhouse-kwalificatie van toepassing is.
- Poolstok levert een breed dienstenpakket zowel inzake **werving en selectie**, als in de brede **P&O-activiteiten** (assessments, doorlichtingen, veranderingstrajecten, personeelsplannen, procesbeheersing, evaluatie, evaluatie decretale graden, outplacement, coaching en dergelijke meer). Een overzicht van het aanbod en de partners is opgenomen bij de verwijzingsdocumenten.

Waarom Poolstok:

- Poolstok werkt altijd samen met erkende dienstverleners na marktvergelijking en met toepassing van de wet overheidsopdrachten.
- Door toetreding tot Poolstok kan OCMW Wervik gebruik maken van de schaalvoordelen zowel inzake kostprijs als kwaliteit van de dienstverleners. Poolstok garandeert steeds de meest gunstige tarieven voor de toegewezen dienstverleners.
- Doordat de relatie tussen Poolstok en haar vennoten op reglementaire basis stoelt en niet van contractuele aard is, zijn de leden van Poolstok vrijgesteld van de wetgeving overheidsopdrachten bij afname van de diensten die door Poolstok aangeboden worden.
- De toetreding houdt geen verplichting tot afname in, maar zorgt ervoor dat OCMW Wervik beschikt over een P&O-ondersteuning op afroep zonder verdere verplichting en met behoud van een maximale keuzevrijheid en maximale onafhankelijkheid.
- Poolstok treedt niet op in de plaats van het bestuur, maar neemt de rol op van adviesverlening, kwaliteitscontrole, procesbewaking enz. op voor de opdrachten die door de externe leveranciers worden uitgevoerd.

Vennootschap:

- De relatie tussen Poolstok en haar vennoten wordt geregeld in een beheersreglement
- Openbare besturen kunnen vennoot worden door de éénmalige aankoop van aandelen in functie van de grootte van het bestuur. Voor elke 10 personeelsleden in dienst dienen 3 aandelen (afronding naar de hogere eenheid) van elk € 24,79 aangekocht.
- Op 1 januari 2021 werken er voor stad Wervik 140 VTE (= 14 keer 10 personeelseenheden) en 28,5 VTE (= 3 keer 10 personeelseenheden) voor OCMW Wervik. De kost voor het toetreden tot de vennootschap bedraagt is dan $14 \times € 24,79 \times 3 = € 1 041,18$ voor stad Wervik en **$3 \times € 24,79 \times 3 = € 223,11$ voor OCMW Wervik**. Samen komt dit op € 1 264,29
- Vanuit de toelichting door mevrouw Ellen Mertens, senior accountmanager Poolstok, onthouden we dat deze aandelen hun waarde behouden en opnieuw voor dezelfde waarde kunnen verkocht worden, indien OCMW Wervik uit het vennootschap wil treden.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

Artikel 41 van het decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 met betrekking tot de bevoegdheden van de gemeenteraad;

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikels 326 tot en met 341 betreffende het bestuurlijk toezicht.

Het decreet van 29 mei 2015 houdende machtiging tot deelneming en de wijziging van de opdracht van deze vennootschap;

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en wijzigingen.

Het Bestuursdecreet van 7 december 2018.

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en wijzigingen.

De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 30 (de voorwaarden van het in-house-toezicht).

V

erwijzend naar eerdere beslissingen:

De oprichting van Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel cvba (handelsnaam Poolstok cvba) bij decreetsmachtiging d.d. 2 maart 1999 door de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest, de steden Leuven, Gent en Antwerpen, de gemeente Wichelen, de VVSG en de dienst voor de Scheepvaart.

De statuten van deze vennootschap zoals goedgekeurd op de Buitengewone Algemene Vergadering van 15 oktober 2015.

BESLUIT, unaniem :

Artikel 1 :

OCMW Wervik treedt toe als vennoot bij het "Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel c.v.b.a." (ook "Jobpunt Vlaanderen" of "Poolstok" genaamd) voor ondersteuning van het personeels- en organisatiebeleid.

Artikel 2 :

De financiële aspecten van dit besluit worden als volgt vastgelegd:

Omschrijving	Bedrag en aantal aandelen	Jaarbudgetrekening OCMW Wervik
Voor elke 10 VTE dienen er 3 aandelen gekocht te worden. Stad Wervik: 140 VTE OCMW Wervik: 28,5 VTE Kostprijs 1 aandeel = € 24,79	<p>Stad Wervik: $(140 \text{ VTE} / 10) = 14$ $(14 \times € 24,79) \times 3 = € 1 041,18$</p> <p>OCMW Wervik: $(28,5 \text{ VTE} / 10) = 2,8 = 3$ (afroonden naar hoger getal) $(3 \times € 24,79) \times 3 = € 223,11$</p> <p>Totaal stad en OCMW Wervik: $€ 1 041,18 + € 223,11 = € 1 264,29$ = aankoop van 51 aandelen</p>	<p>Investeringsbudget 2811 0000 / 0110 Actie GBB</p> <p>Participatie in intergemeentelijk samenwerkingsverband "Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel c.v.b.a." (ook "Jobpunt Vlaanderen" of "Poolstok" genaamd</p>

Artikel 3 :

Een afschrift van deze beslissing wordt bezorgd aan "Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel c.v.b.a." (ook "Jobpunt Vlaanderen" of "Poolstok" genaamd)

6. Vragen, antwoorden en mededelingen.

Er werden geen vragen ingediend.

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Philippe Verraes

Marc Kino