

## Zitting van 2 maart 2021

Aanwezig: Marc Kino, voorzitter;  
Youro Casier, burgemeester;  
Geert Bossuyt, Ann Degroote, Bart Pynket, Sonny Ghesquiere, schepenen;  
Alexander Vantomme, Hendrik Ingelbeen, Bercy Slegers, Dominique Marecaux,  
Etienne Pillaert, Johan Deneut, Tom Durnez, Cindy Vienne, Nino DHellem,  
Lien Deblaere, Kristof Vandamme, Yara Bogaert, Els Scheirlynck, Nele Leroy,  
Robin Depoorter, Jari Denorme, Virginie Terrier, raadsleden;  
Philippe Verraes, algemeen directeur

Verontschuldigd: Bert Verhaeghe, schepen;  
Yves Obin, raadslid

Afwezig:

---

### **DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

---

De zitting wordt voorgezeten door de voorzitter, Marc Kino.

De algemeen directeur, Philippe Verraes, houdt de pen.

Schepen Bert Verhaeghe en raadslid Yves Obin zijn verontschuldigd voor hun afwezigheid.

Het betreft een digitale raadszitting, waarvan het gedeelte met open deuren kan worden gevolgd via audio-visuele lifestream.

<b>AGENDA</b>
---------------

#### **OPENBARE ZITTING**

1. Proces-verbaal van de zitting van de OCMW-raad van 2 februari 2021 - goedkeuring.
2. Aanduiding van een afgevaardigde en een plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de Algemene Vergadering van Poolstok - goedkeuring.
3. Samenwerking tussen OCMW Wervik en gemeente Wervik - goedkeuring.
4. Vragen, antwoorden en mededelingen.

#### **GESLOTEN ZITTING**

5. Verkoop percelen landbouwgrond 33029B0458A en 33029B0458B, gelegen Busbekestraat / Waterstraat - principiële goedkeuring.
6. Verkoop perceel landbouwgrond 33029D0390B , gelegen Wolvenstraat - principiële goedkeuring.

#### **OPENBARE ZITTING**

1. **Proces-verbaal van de zitting van de OCMW-raad van 2 februari 2021 - goedkeuring.**

De raad voor maatschappelijk welzijn verleent met 21 ja-stemmen en 2 onthoudingen unaniem goedkeuring aan het proces-verbaal van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 februari 2021.

Ja-stemmen :

Voorzitter Marc Kino

Burgemeester Youro Casier

Schepenen Ann Degroote, Bart Pynket en Sonny Ghesquiere

Raadsleden Alexander Vantomme, Hendrik Ingelbeen, Bercy Slegers, Dominique Marecaux, Etienne Pillaert, Johan Deneut, Tom Durnez, Nino D'Hellem, Lien Deblaere, Kristof Vandamme, Yara Bogaert, Els Scheirlynck, Nele Leroy, Robin Depoorter, Jari Denorme en Virginie Terrier

Onthoudingen :

Schepen Geert Bossuyt en raadslid Cindy Vienne

---

## **2. Aanduiding van een afgevaardigde en een plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de Algemene Vergadering van Poolstok - goedkeuring.**

### **Op grond van volgende overwegingen :**

De OCMW-raad besliste op 15 december 2020 om toe te treden als vennoot bij het 'Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel cvba' (ook 'Jobpunt Vlaanderen' of 'Poolstok' genaamd) voor ondersteuning van het personeels- en organisatiebeleid.

Aan de OCMW-raad wordt gevraagd om een afgevaardigde en een plaatsvervangend vertegenwoordiger aan te duiden voor de algemene vergadering van Poolstok.

### **BESLUIT, in geheime stemming, met open deuren :**

#### **Artikel 1 :**

De heer Geert Bossuyt, schepen, aan te duiden als afgevaardigde voor de Algemene Vergadering van Poolstok. Schepen Geert Bossuyt bekommt 16 ja-stemmen, raadslid Sanne Vantomme bekommt 1 ja-stem, raadslid Virginie Terrier bekommt 1 ja-stem, raadslid Nino D'Hellem bekommt 1 ja-stem, er is 1 onthouding.

#### **Artikel 2 :**

Mevrouw Nele Leroy, raadslid, aan te duiden als plaatsvervangend vertegenwoordiger voor de Algemene Vergadering van Poolstok. Raadslid Nele Leroy bekommt 16 ja-stemmen, raadslid Lien Deblaere bekommt 1 ja-stem, raadslid Virginie Terrier bekommt 1 ja-stem, raadslid Nino D'Hellem bekommt 1 ja-stem, er is 1 onthouding.

#### **Artikel 3 :**

Een afschrift van deze beslissing wordt bezorgd aan "Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel cbva" (ook "Jobpunt Vlaanderen" of "Poolstok" genaamd).

---

## **3. Samenwerking tussen OCMW Wervik en gemeente Wervik - goedkeuring.**

### **Overeenkomst OCMW – gemeente**

#### **1.Toepasselijke wetgeving: Decreet lokaal bestuur**

Art.196: een beheersovereenkomst kan gesloten worden tussen de gemeente en het OCMW voor samenwerking op het gebied van personeel en dienstverlening

Art.40 : de bevoegdheden van de gemeenteraad en art.41: overgedragen bevoegdheden

Art.56: de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen

Art.77: de bevoegdheden van de OCMW raad en art.78: overgedragen bevoegdheden

Art.84: de bevoegdheden van het vast bureau

## **2. Het opzet**

Gemeente en OCMW zijn complementaire besturen actief binnen eenzelfde gebiedsomschrijving. De bedoeling is de facto een goed functionerende organisatie tot stand te brengen die de meest effectieve en efficiënte dienstverlening aan de bevolking wenst aan te bieden.

Integraal besturen moet leiden tot betere bestuurskracht en verhogen productiviteit waardoor de middelen – financieel en personeel – optimaal kunnen worden ingezet.

## **3. De overeenkomst**

1. Beide besturen streven naar een gezamenlijke en gelijklopende taakuitvoering vanuit diverse vestigingsplaatsen waar zowel gemeentelijke als OCMW dienstverlening wordt aangeboden. Niet limitatief gaat dit over: openingstijden van de dienstverlening, afspraken met de burger, klachtenbehandeling, organisatie van communicatie en participatie,... Ter ondersteuning hiervan wordt aanbevolen zoveel als mogelijk de term "lokaal bestuur Wervik" te gebruiken.

2. De ondersteunende diensten ressorterend onder de afdelingen financiën, personeel en organisatie en interne ondersteuning en digitalisering staan ten dienste van de ganse organisatie. De dienst patrimonium staat in voor het onderhoud van alle gebouwen ongeacht of deze eigendom zijn van de gemeente of van het OCMW.

3. De algemene en financiële directeur kunnen zowel aan gemeente – als OCMW personeel hun ondertekeningbevoegdheid overdragen ongeacht of het de bevoegdheden betreft die tot gemeente – of OCMW-organen behoren.

4. Alle diensten van gemeente en OCMW worden gegroepeerd onder clusters die los staan van de klassieke scheiding gemeente–OCMW. Er is een gemeenschappelijk organogram voor de gemeente en het OCMW. De RPR, het arbeidsreglement en de deontologische code zijn toepasbaar op alle personeelsleden. De gemeente en het OCMW kunnen beroep doen op elkaars personeel. In het organogram is bepaald wie gemeente en wie OCMW personeel is. Alleen voor het personeel van de sociale dienst is het OCMW de juridische werkgever.

5. De leidinggevenden mogen binnen hun afdeling en dienst leidinggeven aan hun medewerkers. De diverse gesprekken (coaching, opvolging, feed-back en evaluatie) met inbegrip van alle bepalingen welke hier in de RPR vermeld staan, gebeuren door de leidinggevende ongeacht of het gemeente- of OCMW-personeel betreft. De eventuele juridische gevolgen worden bekrachtigd door de juridische werkgever.

6. De aanstellende overheden van de gemeente en het OCMW kunnen gezamenlijke selectieprocedures organiseren. Voor interne en externe procedures komen steeds alle personeelsleden in aanmerking als ze aan de voorwaarden voldoen. Er worden gezamenlijke wervings – en bevorderingsreserves aangelegd.

7. De gemeente- en het OCMW streven naar een maximale informatieveiligheid zonder dat dit de werking, en in het bijzonder het uitwisselen van persoonsgebonden gegevens (onder meer voor het voeren van een sociaal onderzoek) tussen de gemeente en het OCMW in het gedrang brengt. De verantwoordelijke functionaris, maar ook de aangestelde externe partner, zal dit bewaken.

8. Het MJP en de overige beleidsrapporten, de omgevingsanalyse en de opvolgingsrapportering worden steeds in een document opgemaakt voor de gemeente en het OCMW. Dit geldt evenzeer voor de rapportering in het kader van de organisatiebeheersing en de externe audit.

9. Deze overeenkomst vervangt de vorige samenwerkingsovereenkomsten en geldt voor onbepaalde duur.

Voormelde overeenkomst wordt unaniem goedgekeurd.

---

#### **4. Vragen, antwoorden en mededelingen.**

Er werden geen vragen ingediend.

---

#### **GESLOTEN ZITTING**

---

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Philippe Verraes

Marc Kino

---