

MEMORIE VAN TOELICHTING

Zitting van 7 februari 2023

OPENBARE ZITTING

1. Proces-verbaal van de zitting van de gemeenteraad van 20 december 2022 - goedkeuring.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om goedkeuring te verlenen aan het proces-verbaal van de gemeenteraadszitting van 20 december 2022.

2. Aanvullend agendapunt ingediend door gemeenteraadslid Sanne Vantomme (N-VA) - Kennisname ontslag gemeenteraadslid Virginie Terrier (N-VA) + onderzoek geloofsbrieven, installatie en eedaflegging van de opvolger.

In aansluiting met de kennisname van het ontslag van gemeenteraadslid Virginie Terrier (N-VA) wordt vastgesteld dat de volgende persoon werd verkozen als eerstvolgende opvolger op de lijst N-VA :

Mevrouw Nathalie Seys

Mevrouw Nathalie Seys verzaakt aan het mandaat als raadslid.

De volgende persoon werd verkozen als de volgende opvolger op de lijst N-VA :

De heer Jean-Marie Delbaere

De Heer Jean-Marie Delbaere verzaakt eveneens aan het mandaat als raadslid.

De volgende persoon op de lijst van de opvolgers geeft wel te kennen dat zij het ambt van raadslid aanvaardt :

Mevrouw Julie Kinoo

Overeenkomstig artikel 6 è 3 van het Decreet Lokaal Bestuur worden haar geloofsbrieven onderzocht.

Na goedkeuring van de geloofsbrieven legt zij de volgende eed af in handen van de gemeenteraadsvoorzitter : "Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen."

Zij wordt aansluitend behoorlijk aangesteld als gemeenteraadslid.

3. Personeel lokaal bestuur - vacantverklaring via aanwerving van de voltijdse statutaire betrekking 'algemeen directeur' + aanleg werfreserve.

De algemeen directeur van het Lokaal Bestuur Wervik gaat op 01 augustus 2023 met pensioen. Het is dan ook aan de gemeenteraad om de betrekking nu vacant te verklaren.

De vacantverklaring zal gebeuren via aanwerving. De gemeenteraad dient ook het functieprofiel goed te keuren, de inhoud en de timing van de selectieproeven, alsook de samenstelling van de selectiecommissie.

Zoals voorzien is in de rechtspositieregeling zal de concrete organisatie van de selectieproeven worden uitbesteed. Dit wordt toegewezen aan Poolstok, die hiervoor zal samenwerken met het bureau Search&Selection. Ook deze overeenkomst met Poolstok moet worden goedgekeurd door de gemeenteraad.

Er wordt ook voorgesteld om meteen een werfreserve aan te leggen voor deze betrekking.

4. Kosteloze grondoverdracht Mesenstraat - groenzones en wegenis - verkaveling 255 - goedkeuring.

Op 3 juni 2013 keurde het college van burgemeester en schepenen een verkaveling goed voor het verkavelen van een perceel in 15 loten. Er werden ook drie percelen voor openbaar groen voorzien :

- 33029 D 0477W3 met een oppervlakte van 163m²,
- 33059 D 0477Y3 met een oppervlakte van 1067 m² (groenvoorziening en wegenis vormen een geheel)
- 330296 D 0477X3 met een oppervlakte van 122m²

Deze openbare groenvoorzieningen zijn in overeenstemming met de bestemming van de goedgekeurde verkaveling. Aan de gemeenteraad wordt de goedkeuring gevraagd voor de overdracht van deze percelen naar het openbaar domein aan de hand van de ontwerpkte opgemaakt door notaris Bart Vandercruysse.

5. Statuten jeugdraad - goedkeuring.

De stedelijke jeugdraad boog zich een tijdje geleden over de huidige statuten die nood hadden aan herziening. Ze dateerden van 3 juli 2001. Na enkele bestuursvergaderingen en advies te hebben ingewonnen bij de jeugdendienst en Bataljong (= koepel die jeugdleden ondersteunt) kwamen de nieuwe statuten tot stand.

De verschillende artikels werden in de nieuwe statuten beknopter omschreven. Verdere details worden in een huishoudelijk reglement beschreven, dat de jeugdraad zelf zal beheren.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om deze statuten goed te keuren.

6. Rapportering Lokaal energie- en Klimaatpact (LEKP 1.0) - kennisname.

Om een jaarlijkse **opvolging van de gerealiseerde klimaatacties** mogelijk te maken, bezorgt de gemeente uiterlijk op 1 maart een rapportering met betrekking tot de voortgang van het Lokaal Energie- en Klimaatpact nadat dit aan de gemeenteraad is voorgelegd.

De gemeente **rapporteert over de uitgaven die gebeurd zijn** voor de projecten waarvoor deze subsidie wordt aangevraagd door ze in de jaarrekening te koppelen aan de code ABB-LEKP-2021.

De **inhoudelijke rapportage** geeft een overzicht op de vooruitgang van de doelstellingen van het pact en de inspanningen die de gemeente daarvoor doet. Deze inhoudelijke rapportage werd pas recent geformuleerd door de Vlaamse overheid, waardoor zowel de doelstellingen als de rapportage een aanzet zijn om op de vier werven jaar na jaar vooruitgang te boeken en bijgevolg de klimaatambities na te streven en goed op te volgen.

Het is altijd mogelijk om (indien gewenst) later dit jaar de geactualiseerde cijfers ter kennisgeving op de gemeenteraad te brengen.

7. Samenwerkingsovereenkomst tussen lokale besturen W13 en VDAB - goedkeuring Actieplan 2023 - goedkeuring.

Het Vlaamse Regeerakkoord 2019-2024 wil de volgende jaren minstens 120.000 Vlamingen extra aan een job helpen. Een werkzaamheidsgraad van 80% tegen 2030 is het doel. In dat Vlaams Regeerakkoord wordt een versterkte samenwerking tussen VDAB en de lokale besturen naar voor geschoven als één van de hefboomen in het bereiken van die ambitie.

De *opdracht van VDAB* wordt door het Vlaamse Regeerakkoord uitgebreid tot de centrale datagedreven en resultaatgerichte werkzaamheids- en loopbaanregisseur van het volledige activeringsbeleid in Vlaanderen. De samenwerking met lokale besturen en bedrijven wordt versterkt. De *opdracht van de lokale besturen* in het kader van het werkgelegenheidsbeleid kan als volgt geformuleerd worden: het beleid van lokale besturen, of intergemeentelijke samenwerkingsverbanden zet aanvullend op het Vlaamse beleid, in op een duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners en beleidsdomeinen (onderwijs, welzijn, jeugd, lokale economie, sociale economie,...), op maat van de lokale realiteit.

Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt een *gezamenlijke arbeidsmarktstrategie* tussen de lokale besturen van Zuid-West-Vlaanderen en VDAB West-Vlaanderen.

VDAB en alle lokale besturen regio Zuid-West-Vlaanderen engageren zich daarom met deze samenwerkingsovereenkomst om samen de regiefunctie rond tewerkstelling op te nemen. Alle partners engageren zich om, elk vanuit zijn eigen expertise, in dialoog te gaan en concrete acties uit te werken. Het uitgangspunt van deze overeenkomst is de gedeelde missie van de partners om elk talent op de juiste plek te krijgen met een specifieke aandacht voor mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt

Context:

1. Regionale samenwerkingsovereenkomst

Binnen de regio Zuid-West-Vlaanderen zijn we al een aantal jaar stappen aan het zetten in functie van een samenwerkingsovereenkomst met VDAB. Er wordt gekozen voor een regionale overeenkomst, met daarbinnen ruimte voor elk deelnemend lokaal bestuur om specifieke noden, punten en afspraken op te nemen in een bijkomend addendum.

Na overleg op regionaal niveau tussen de lokale besturen en VDAB werd gekozen om eerst werk te maken van een regionale basisovereenkomst waarin een aantal principes, prioritaire doelgroepen en thema's worden aangestipt.

De keuze werd gemaakt om de focus te leggen op 'kansengroepen', meer bepaald op het overbruggen van de afstand van deze kwetsbare doelgroep tot de arbeidsmarkt.

Omdat men het vanuit W13 en de lokale besturen belangrijk vindt dat de samenwerkingsovereenkomst zich niet beperkt tot "holle woorden", werd de nodige tijd genomen om te onderzoeken en uit te klaren waar de noden zich specifiek situeren voor de lokale besturen. Daarnaast werd er gewerkt aan het creëren van een draagvlak en uitwerken van methodieken om ervoor te zorgen dat na het ondertekenen van de samenwerkingsovereenkomst er effectief aan de slag gegaan wordt met concrete acties.

Vanuit het overleg en afstemming met zowel beleidsfora als interne stakeholders (OCMW's, W13 en VDAB), werden er 8 thema's gekozen waarop zal ingezet worden tijdens de duurtijd van de samenwerkingsovereenkomst: nabijheidsstrategie VDAB versus uitkantelingsstrategie lokale besturen, jongeren, mensen met een migratieachtergrond, digitalisering, taal, kinderopvang, mobiliteit en lokale werkgelegenheid.

De samenwerkingsovereenkomst gaat van start op 01/01/2023 en wordt aangegaan voor de duur van de legislatuur, plus een jaar met als uiterste einddatum 31 december 2025.

2. Actieplan 2023

Elk jaar zal er een actieplan opgemaakt worden. Het doel van dit actieplan is om de algemene doelstellingen van de samenwerkingsovereenkomst jaarlijks te concretiseren. Er is ruimte voor aanpak van actuele noden.

Voor het verder concretiseren van acties, werd er een stuurgroep opgericht. De raad van bestuur van W13 geeft mandaat aan deze stuurgroep om de acties verder te finaliseren.

De stuurgroep bestaat uit vertegenwoordiging vanuit de lokale besturen (OCMW's en afvaardiging raad van bestuur W13), VDAB en POM West-Vlaanderen.

Voor het actieplan van 2023 wordt er ingezet op 3 prioritaire thema's en 11 acties die hieruit voortvloeien (zie bijlage actieplan 2023).

Voor het kiezen van de prioritaire thema's en acties van 2023 werd een inhoudelijk traject doorlopen.

Er werd gevraagd aan de OCMW diensthoofden om voor de 8 beleidsprioriteiten subdoelstellingen en acties op te lijsten. Vanuit VDAB hebben ze dezelfde oefening gedaan. Beide input werd samengelegd en op de stuurgroep werd er beslist met welke thema's en acties er prioritair in 2023 aan de slag zal worden gegaan.

3. Uitwerken acties

In 2023 komt de stuurgroep 4x samen om de verdere vooruitgang van de acties te monitoren en bij te sturen waar nodig.

Daarnaast wordt er per beleidsprioriteit een werkgroep opgestart. In deze werkgroepen is er telkens vertegenwoordiging vanuit VDAB en de lokale besturen (OCMW's).

De werkgroepen zullen concrete acties uitwerken en verder vormgeven. Om ervoor te zorgen dat er voldoende vooruitgang is, zullen de werkgroepen opgevolgd worden door een facilitator en wordt er een trekker aangeduid.

Daarnaast worden de ondernomen stappen in de werkgroepen genoteerd in een opvolgingsdocument. Driemaandelijks wordt er een stand van zaken gerapporteerd aan de raad van bestuur van W13.

4. Overzicht historiek

- 18/03/2022: goedkeuring aanpak samenwerkingsovereenkomst
- 06/05/2022: positief advies omtrent basis samenwerkingsovereenkomst door regioraad
- 20/05/2022: goedkeuring basis samenwerkingsovereenkomst door raad van bestuur W13, met als opmerking dat er ruimte moet zijn voor lokale accenten; de stuurgroep krijgt mandaat om acties verder te finaliseren en concretiseren
- 25/11/2022: goedkeuring draft samenwerkingsovereenkomst en actieplan 2023 door raad van bestuur W13 met een aantal opmerkingen die meegenomen moeten worden in finalisering van actieplan 2023
- 01/12/2022: terugkoppeling van opmerkingen raad van bestuur W13 naar VDAB; samenwerkingsovereenkomst, actieplan 2023 en addenda worden besproken op provinciaal directie comité VDAB
- 1/12/2022 – 9/12/2022: opmaak formele documenten aan de hand van input raad van bestuur W13 en provinciaal directie comité VDAB
- 16/12/2022: goedkeuring formele documenten samenwerkingsovereenkomst en actieplan 2023 door raad van bestuur W13.

Samenvatting:

Uit bovenstaande kan geconcludeerd worden dat er een uitgebreid inhoudelijk en formeel traject afgelegd werd om te komen tot samenwerkingsovereenkomst die gedragen wordt door alle partijen (lokale besturen Zuid-West-Vlaanderen, W13 en VDAB West-Vlaanderen).

- Er werd input verzameld van alle betrokken partijen: vanuit de OCMW's, vanuit de raad van bestuur van W13, vanuit de regioraad, vanuit de POM West-Vlaanderen en vanuit VDAB.
- De stand van zaken in verband met de samenwerkingsovereenkomst werd regelmatig teruggekoppeld naar de nodige beleidsfora: raad van bestuur van W13 en regioraad.

- De input vanuit de lokale besturen van Zuid-West-Vlaanderen (vanuit raad van bestuur W13) en vanuit VDAB (provinciaal directie comité VDAB) werd meegenomen in de finalisering van de samenwerkingsovereenkomst en het actieplan 2023.
- De raad van bestuur van W13 is akkoord gegaan op 16/12/2022 met de formele documenten van de samenwerkingsovereenkomst en het actieplan 2023 (zie bijlage).

Financiële impact:

Nihil

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om akkoord te gaan met de samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen Zuid-West-Vlaanderen, W13 en VDAB West-Vlaanderen en om akkoord te gaan met het actieplan 2023.

8. Buitengewone algemene vergadering van Pilon van dinsdag 21 maart 2023 - goedkeuring van de verlenging van de bestaansduur van Pilon en het voorstel van statutenwijziging.

Artikel 423 van het Decreet over het lokaal bestuur en artikel 6 van de statuten van Pilon (Intergemeentelijke Vereniging voor Crematoriumbeheer in Zuid-West-Vlaanderen) bepalen dat na afloop van de statutair bepaalde duur Pilon opeenvolgende keren kan verlengd worden voor een termijn die telkens niet langer mag zijn dan achttien jaar.

De raad van bestuur van Pilon in zitting van 30 november 2022 stelde daarom voor om :

- De duurtijd te verlengen met 18 jaar, ingaande vanaf 22 maart 2023;
- Artikel 6 van de statuten van de intergemeentelijke opdrachthoudende vereniging Pilon die de bestaansduur vermeldt, in die zin aan te passen;
- De verlenging en de wijziging van artikel 6 ter goedkeuring voor te leggen aan een Buitengewone Algemene Vergadering op 21 maart 2023.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om de volgende beslissingen te nemen:

- Goedkeuring van de agendapunten van de buitengewone algemene vergadering van Pilon dd. 21 maart 2023;
- Akkoord met de verlenging van Pilon als intergemeentelijke opdrachthoudende vereniging, voor een duur van 18 jaar, die ingaat op 22 maart 2023 en verstrijkt op 21 maart 2041;
- Verlenging van de deelneming van de gemeente aan Pilon voor voormelde periode van 18 jaar vanaf 22 maart 2023;
- Akkoord met de wijziging van artikel 6 van de statuten van Pilon die de bestaansduur van de vereniging vastlegt.

9. Interpellatie ingediend door gemeenteraadslid Kristof Vandamme (CD&V) - Street-art.

Door gemeenteraadslid Kristof Vandamme (CD&V) werd de volgende interpellatie ingediend :

Beste,

Tijdens het joggen en wandelen langs De Leie is het mij opgevallen dat het "hart" ter hoogte van RVT 't Pardoen de strijd tegen de weerselementen een beetje aan het verliezen is... het zou in ieder geval een nieuw likje verf kunnen gebruiken! Zeker omdat het hart ondertussen een welbekend baken in onze stad is geworden, ook voor de vele passanten van buiten Wervik...

Een ander herkenningspunt is de graffiti aangebracht aan het zwembad. Street-art die kleur geeft aan het grijze beton... maar binnenkort zal verdwijnen nu de beslissing is genomen om het zwembad te slopen.

Dit alles doet mij nadenken of we geen manier kunnen vinden om in de hele stad wat meer kleur te brengen, eventueel in de vorm van street-art? Kunnen er geschikte locaties gevonden worden, of een oproep gebeuren zodat geïnteresseerde inwoners of bedrijven hun gevel beschikbaar stellen?

Verder zou ik graag het eerdere idee van gewezen schepen en raadslid Belinda Beauprez willen herlanceren, zijnde om de saaie, grijze electriciteitskasten in onze stad te wrapen of bespuiten.

Alvast bedankt om deze ideeën te bespreken!

Kristof Vandamme
Gemeenteraadslid CD&V

10. Vragen, antwoorden en mededelingen.

Vraag ingediend door gemeenteraadslid Sanne Vantomme (N-VA) – veiligheid gasparking

Dat de Gasstraat en gasparking gebruikt wordt als sluipteggen dat moet ik jullie niet vertellen. Het uitrijden aan de oude tabaksfabriek is ronduit gevaarlijk omdat je het komende verkeer van zowel links en rechts niet ziet komen, de bolle spiegel maakt het er niet veiliger op.

Nu wordt het binnenkort onmogelijk om vanuit de Gasstraat naar de Duivenstraat te rijden, de densiteit zal ons inziens nog toenemen.

Velen gebruiken deze parking als weg om van het centrum naar de Lege Kruisse te rijden om spoorwegen te vermijden.

Het was altijd al de bedoeling om de parking af te bakenen met paaltjes zodat er geen sluipteggen mogelijk was.

Nog een gevaarlijk punt is dat de weg tot tegen de beek aangelegd werd en dit zonder enige afsluiting. Hopelijk sukkelt er niemand in want het is een tweekant meter diep (foto in bijlage).

-Zijn er plannen om sluipteggen op de parking te mijden?

-Waarom werden de paaltjes niet geplaatst op de parking om sluipteggen tegen te gaan?

-Wat gaat de stad doen om de zichtbaarheid te verbeteren bij het uitrijden aan gewezen tabaksfabriek?

-Wordt het stukje beek dat tot aan de rand van de rijweg komt afgebakend, zodat er niemand in kan sukkelen?

-Is de ronde cirkel op het wegdek, net voor je aan de brandweer komt, eigenlijk een rond punt? Er zijn mensen die rond de cirkel rijden, er zijn er die het niet doen. Kan deze situatie verduidelijkt worden voor de weggebruiker.

Vantomme Sanne
N-VA fractieleider

Vraag ingediend door gemeenteraadslid Sanne Vantomme (N-VA) – veiligheid fietsenstalling station Wervik

We stellen vast dat de fietsenstalling aan het station slecht verlicht is.

We vragen dan ook om de spoorwegbeheerder te contacteren om dit euvel op te lossen.

Van de 24 armaturen die er bevestigd zijn er amper 4 die werken.

Dat is ons inziens geen besparingsmaatregel omdat we duidelijk zien dat de starters niet tijdig vernieuwd worden.

Deze vraag omwille van de vele fietsdiefstallen die er gebeuren aan het station.

Er zijn veel meer diefstallen dan dat de cijfers aangeven want de mensen doen gewoon de moeite niet meer om klacht in te dienen bij de bevoegde instanties, wat we evenwel betreuren.

Vantomme Sanne

N-VA raadslid

Vraag ingediend door gemeenteraadslid Sanne Vantomme (N-VA) – aanleg voorbehouden parkeerplaats voor andersvaliden

Naast de ingang van het woon- en zorgcentrum Het Pardoën wordt een parkeerplaats voor andersvaliden aangelegd door een externe firma.

Nogal vreemd dat dit nu in uitvoering is want de vervangingsnieuwbouw staat er ondertussen al sedert 2010.

-Van waar deze ingreep nu?

We juichen deze ingreep natuurlijk toe voor mensen met een geldige parkeerkaart.

-Klopt het dat er eigenlijk in de buurt meer parkeerplaatsen voor andersvaliden zijn aangevraagd door het woon- en zorgbedrijf?

Het gerucht doet de ronde van vier.

-En hoe komt het dat deze opdracht is toevertrouwd aan een externe aannemer?

-Of heeft onze technische dienst nog altijd een te grote achterstand met de werkfiches zoals ik het al eerder aankaartte?

We juichen anderzijds toe dat de opdracht is toegewezen aan een lokale aannemer die in onze stad belastingen betaalt.

Sanne Vantomme

N-VA raadslid

Vraag ingediend door gemeenteraadslid Bert Verhaeghe (Stadslijst) – geen nieuwjaarsfeest voor het personeel

Januari is traditioneel de maand van de nieuwjaarsrecepties en – feestjes.

Na twee jaar coronapauze, waren alle verenigingen, politieke partijen (lokaal en nationaal) en organisaties bijzonder blij om met de leden en medewerkers opnieuw een nieuwjaarsreceptie of -feest te kunnen organiseren.

Verenigingen en organisaties brengen zo hun leden en medewerkers samen om het nieuwe jaar goed en in verbondenheid in te zetten en hun waardering uit te spreken voor de inspanningen die zij leveren voor de vereniging of organisatie.

Ook de stad en het OCMW hebben, als grootste werkgever van de stad, een lange traditie van een mooi nieuwjaarsfeest voor alle personeelsleden. Sinds enkele jaren wordt dit samen gevierd met alle medewerkers van de stad, OCMW en woon- en zorgbedrijf. De ideale gelegenheid om collega's eens op een andere manier te leren kennen, in een ontspannen sfeer, met lekker eten en drinken en een mooi dansfeest. Elk jaar keken heel wat medewerkers hier sterk naar uit.

Het is ook de ideale gelegenheid om als stadsbestuur onze terechte waardering uit te spreken voor de dagelijkse inzet van onze medewerkers voor onze stad en haar inwoners.

Vorig jaar werd door corona-omstandigheden gekozen voor een alternatief met een verzorgde tapasbox voor elk personeelslid. Op dat moment kon een groot personeelsfeest niet georganiseerd worden en was dit een meer dan geslaagd en gewaardeerd alternatief.

Dit jaar hadden wij, en heel wat personeelsleden, gedacht dat ook de stad, OCMW en woon- en zorgbedrijf weer zouden aanknopen met het traditionele nieuwjaarsfeest voor alle personeelsleden. Onze verbazing was dan ook groot dat opnieuw gekozen werd voor het alternatief van de individuele tapasbox. Iedereen apart thuis in de zetel ... We horen hierover ook ontgoochelde reacties bij onze medewerkers.

Enkele vragen hierbij :

- Wat is de precieze reden om ook dit jaar geen nieuwjaarsfeest te organiseren voor onze personeelsleden ?
- Werd de beslissing om geen nieuwjaarsfeest overlegd met de personeelsleden ?
- Werd dit overlegd met het woon- en zorgbedrijf en hun personeel ?
- Komt er in 2024 wel weer een nieuwjaarsfeest voor al onze medewerkers ? (aan de personeelsleden die niet aanwezig kunnen – of willen – zijn, kan dan nog altijd het alternatief van een tapasbox aangeboden worden)

Ik dank u alvast voor een antwoord op deze vragen.

Bert Verhaeghe
Gemeenteraadslid